

Team

Kirsten Lange



Als Diplompsychologin, Rollenspielpädagogin und Demokratietrainerin ist sie seit 1991 Trainerin sozialer Kompetenzen. Ihre Schwerpunkte sind anschauliche Bildungskonzepte zu komplexen Themen.

Dr. Nathalie Hirschmann



Soziologin M.A., Kriminologin M. A. und arbeitet als Trainerin und Coach. Sie ist Leiterin eines Forschungsprojekts im Bereich der zivilen Sicherheit am Institut für Politikwissenschaft der Westfälischen-Wilhelms-Universität Münster.

Jörg Cirulies



Dipl.-Psychologe, arbeitet seit über 30 Jahren als Trainer, Berater und Coach. Er ist seit über 10 Jahren Geschäftsführer des ABF e. V.. Als Schwerpunkt begleitet und berät Betriebe auf den Feldern der Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung.

Organisatorisches

Zeitraum: Februar 2021 bis November 2021

Umfang: ca. 240 Stunden, aufgeteilt in 10 Wochenenden mit 21 Präsenz- oder Onlinetagen
1 – 2 Wahlseminartage
1 Praxisprojekt (mind. 2 Tage)
3 h Coaching
1 in Gruppenarbeit konzipiertes E-Learning-Projekt
Selbstlernzeit, individuelle Vor- und Nachbereitung

Kosten: 4.100,00 €, Ermäßigungen möglich

Die Weiterbildung kann durch die Bildungsprämie gefördert werden.

Zertifizierung

Die Weiterbildung schließt ab mit dem Zertifikat

Verhaltens- und Kommunikationstrainer*in
Schwerpunkt: Leitung von Gruppen/Prozessgestaltung in Betrieb und Weiterbildung

Das Zertifikat stellt der ABF e.V. in Kooperation mit dem Arbeitsbereich Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Freien Universität Berlin aus.

Information

Sie haben noch Fragen? Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.abfev.de und gerne auch unter

030 / 67 51 26 79 oder **0151 / 27 05 38 20**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Weiterbildung

TRAIN-THE-TRAINER

Verhaltens- und Kommunikationstrainer*in

Schwerpunkt:

Leitung von Gruppen/Prozessgestaltung in Betrieb und Weiterbildung



Arbeit,
Bildung und
Forschung e.V.

Sie möchten ...

- Gruppen didaktisch-methodisch fundiert anleiten, weiterbilden und moderieren,
- Gruppen, Gremien, Abteilungen etc. über einen längeren Zeitraum begleiten,
- Ihr Hintergrundwissen rund um Gruppenprozesse vertiefen,
- kurzum: sich praxisorientiert für die Leitung von Gruppen in Betrieb und Weiterbildung qualifizieren.

Der ABF e.V. bietet Ihnen ...

- über 40 Jahre Bildungs-Erfahrung für Groß-, Mittel-, Kleinbetriebe, Verbände, Gewerkschaften und Vereine;
- Begleitung von Veränderungsprozessen, Maßnahmen der Personalentwicklung und individuelle Qualifizierungen;
- ein qualifiziertes, gewachsenes und vielgestaltiges Trainer*innen-Netzwerk, das sich stetig erweitert;
- neueste wissenschaftliche Erkenntnisse durch eine enge Anbindung an den Arbeitsbereich Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Freien Universität Berlin.

Dies alles dient insbesondere unserer Mission, einen Beitrag zur Humanisierung der Arbeit zu leisten.



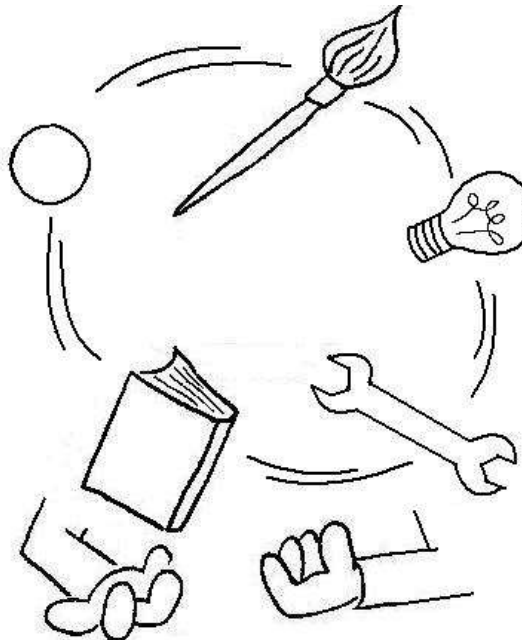
Der ABF e.V. ist zertifiziert nach DIN ISO 29990 – der Qualitätsnorm für Bildungsdienstleister. Geltungsbereich: Qualifizierung, Personalentwicklung, Wissens- und Wissenschaftstransfer.

Vorgehen

Es gibt nichts Praktischeres als eine gute Theorie. Was daran so praktisch ist, erleben Sie in unserer Ausbildung in 3D und in 2D: Ein Teil der Treffen wird auch online stattfinden. Immer liegt der Schwerpunkt darauf, Leitungskompetenzen einzuüben und zu reflektieren.

Durch Lehren lernt sich Leitung am besten. Daher übernehmen Sie selbst Leitungsverantwortung: An mindestens einem Ausbildungswochenende erschließen Sie sich ein spezifisches Anwendungsfeld und (beg)leiten die Ausbildungsgruppe eigenständig in einem Zweierteam. Dabei erhalten Sie individuell Supervision und Feedback.

Nach Abschluss der Ausbildung können Sie das Trainee-Programm des ABF absolvieren, um im ABF-Trainer*innenpool die Arbeit des Vereins aktiv mitzugestalten.



Inhalte

Begleitung von Lernprozessen

- Theoretische Grundlagen praktisch nutzen
- Effektive Lehr-Lern-Prozesse gestalten
- Auf heterogene Zielgruppen eingehen
- Konzepte didaktisch-methodisch erarbeiten
- Themen lernfreundlich aufbereiten
- Passende Materialien und Medien einsetzen
- Gruppendynamik beeinflussen
- Schwierige Situationen bewältigen

Anwendung von Werkzeugen

- Moderieren, Visualisieren, Präsentieren
- Vorträge halten, Lehrgespräche führen
- Diskussionen leiten
- Beteiligung ermöglichen
- Kleingruppen anleiten
- Methoden der Problemlösung anwenden
- Transfer sichern (Feedback/Evaluation)

Gestaltung von Arbeitsprozessen

- Kommunikation auf Augenhöhe anregen
- Rollen und Funktionen bewusst machen
- Erwartungen der Beteiligten reflektieren
- Teams begleiten, Teamfähigkeit verbessern
- Konflikte klären, konstruktiv Kritik üben
- Arbeit, Zeit und Maßnahmen planen

Einsatz von Kompetenzen

- Leitungsverantwortung übernehmen
- Organisations/Personalentwicklung gestalten
- längerfristige Gruppen begleiten (z.B. Arbeits- und Projektgruppen, Qualitäts- und Gesundheitszirkel, Vorstände, Gremien)
- Onlineprozesse zielgerichtet einsetzen
- Reflexion und Weiterentwicklung anregen